

Relatório de Autoavaliação Institucional 2025: A Percepção dos Colaboradores da FMC

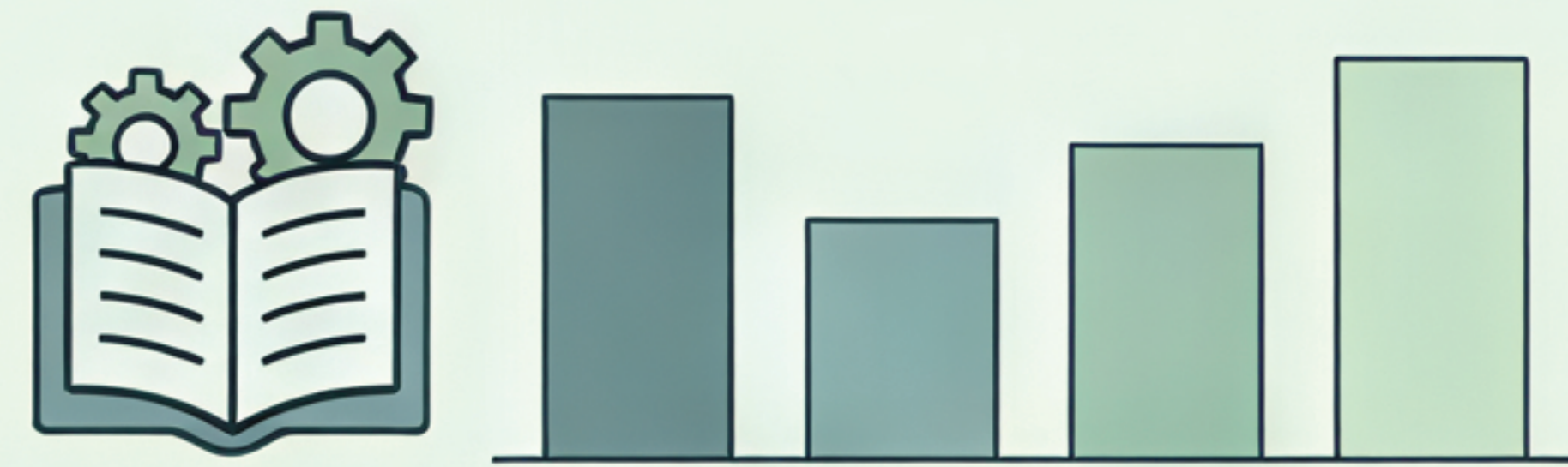
Resultados da CPA, perfil dos colaboradores e pontos de atenção.

Perfil do Colaborador e Engajamento

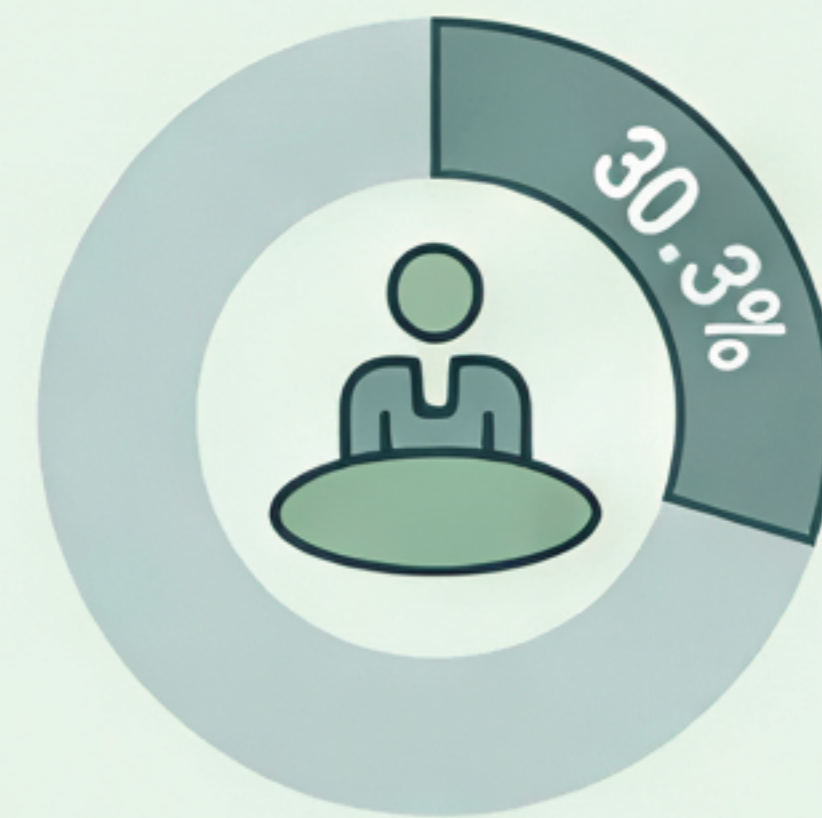


60%

Fidelidade Institucional:
60% há mais de 10 anos



Conhecimento do PDI:
>81% conhecem total ou parcialmente



Participação Ativa:
30.3% participam de comissões ou conselhos



Faculdade de Medicina de Campos

Áreas de Alta Satisfação (Altamente Satisfeitos)



Responsabilidade Social e Inclusão: Nível máximo de aprovação na política de inclusão



Comunicação e Ouvidoria: ASCOM e Ouvidoria altamente elogiadas



Gestão e Direção: Atuação e resolubilidade da Direção classificadas como "Altamente Satisfeito"



Infraestrutura de TI e Limpeza: Altos padrões de qualidade e adequação tecnológica



Áreas para Desenvolvimento e Atenção



Política de Reajuste Salarial:
Classificado como Regularmente Satisfeito/Insatisfeito (Principal ponto de atenção)

- **Infraestrutura de Descanso e Sanitários:**
- Melhorias urgentes em áreas de descanso (climatização/mobiliário) e banheiros (iixeiiras/suportes)

Próximos Passos e Recomendações da CPA

Celeridade na Divulgação: Priorizar a divulgação rápida dos resultados e ações



Alinhamento Intersetorial: Reuniões para definir metas comuns e promover cultura colaborativa



Plano de Melhorias Físicas: Verificar viabilidade imediata de melhorias nos espaços de convivência e banheiros



Qualificação Profissional: Sugestão de mais parcerias e recursos para cursos voltados à área administrativa

Cultura de Cooperação: "Setorização excessiva", comunicação fluida entre setores necessária

Critérios de Interpretação CPA	
Notas 4 + 5 > 75%	Altamente Satisfeito
Notas 4 + 5 > 50% e 1 + 2 = 25%	Satisfeito
Notas 1 + 2 > 50% e 4 + 5 = 25%	Insatisfeito
Nenhuma das anteriores	Regularmente Satisfeito