

BOLETIM DE AUTOAVALIAÇÃO DOS COLABORADORES - FMC/2017



A Comissão Própria de Avaliação - CPA da FMC é composta por representantes de todos os segmentos da instituição (IES), que inclui dois docentes do Curso de Graduação em Medicina e dois do Curso de Graduação em Farmácia, um discente de cada um dos cursos citados; dois colaboradores e dois membros da sociedade civil. O período de mandato é de 2 anos.

Por meio deste Boletim Informativo, a CPA dá ciência do trabalho desenvolvido e dos resultados alcançados. O formulário para autoavaliação da CPA foi disponibilizado no site da FMC para os colaboradores no período de 08 de dezembro de 2017 a 26 de janeiro de 2018.

Para análise dos dados os itens "ruim" e "regular" foram unidos para formar o Índice de Crítica (IC). Enquanto que os itens "bom", "ótimo" e "excelente" formam o Índice de Satisfação (IS).

Este boletim visa divulgar os resultados obtidos a partir do instrumento de avaliação e estão apresentados em 4 tópicos.

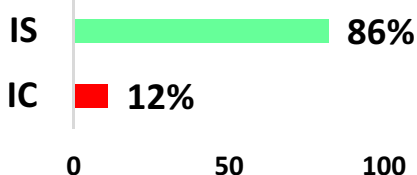
ÍNDICE DE PARTICIPAÇÃO

No ano de 2017 tivemos a participação de 92% dos colaboradores da instituição. Considera-se esse índice relevante e que vem crescendo a cada avaliação realizada.

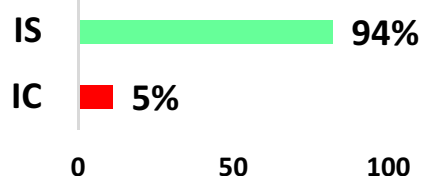
INFRAESTRUTURA PARA O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES

Os colaboradores da FMC, de modo geral, avaliaram positivamente os quesitos quanto à infraestrutura da instituição. Assim, estão expostos os resultados das categorias explicitadas a seguir.

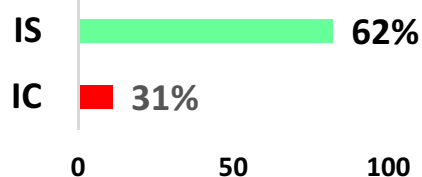
Adequação do espaço físico



Disponibilidade de pessoal para o trabalho a ser realizado



Espaço de convivência



Os colaboradores avaliaram positivamente o espaço físico da IES. Porém, as questões de renovação de equipamentos, espaço de convivência e a rede local sem fio (Wi-fi) foram avaliados como itens passíveis de melhorias. Esses itens vêm sendo providenciados por meio da construção de um novo prédio e instalação de novos roteadores. Vale ressaltar que as demais questões apresentam IS superior a 80%.

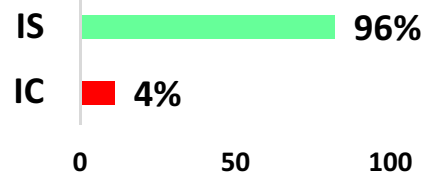
ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL

Questões	IC%	IS%
Nível de interesse da Direção Geral em atender as reivindicações	1,1	98,9
Comunicação interna	10,8	89,2
Divulgação das ações e do relatório da CPA	17,9	82,1

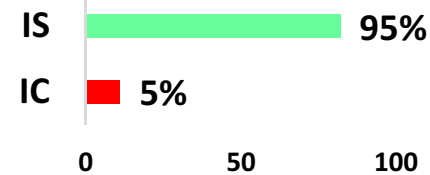
Por meio da categoria Organização Institucional, verifica-se que os colaboradores estão em sintonia com a missão e objetivos da IES, declarados por meio do Plano de Desenvolvimento Institucional da FMC (PDI 2016-2020).

AVALIAÇÃO DO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Incentivo ao trabalho realizado por parte da chefia imediata



Autorização/liberação para participar de cursos e palestras



A FMC realiza um trabalho contínuo para oferecer um ambiente organizacional adequado e saudável aos seus colaboradores.

AUTOAVALIAÇÃO DO COLABORADOR

Questões	IC%	IS%
Motivação pelo próprio trabalho	2,2	97,8
Presteza no atendimento oferecido	0,0	100
Qualidade do atendimento	0,0	100

A motivação pelo próprio trabalho é uma categoria que merece destaque com 97,8% de IS. O que pode estar relacionado a uma política de qualificação dos colaboradores, contemplada no PDI 2016-2020.

Os presentes resultados, constituem-se de subsídios fundamentais para o desenvolvimento do PDI 2016-2020 da FMC. É a partir desses resultados que será possível atender às demandas e implementar melhorias na IES que beneficiem colaboradores, discentes e docentes.